



INVESTIGACIÓN



IDEA



DISEÑO



DESARROLLO



REALIZACIÓN



ÉXITO

Asesoramiento Estratégico para Organizaciones mediante la Visualización con Símbolos



Boletín informativo 1

Octubre 2020

El proyecto

Las pymes (especialmente las del ámbito de lo social), las nuevas empresas o los/-as jóvenes emprendedores/-as suelen contar con bajo presupuesto y, por lo tanto, no tienen los medios financieros para desarrollar e implantar herramientas y formaciones para fomentar su negocio y las competencias de su plantilla. Por lo general, les es imposible contratar a una asesoría externa que les apoye con su plan estratégico. En la actualidad, con la pandemia de COVID-19, las empresas necesitan ser aún más flexibles y competitivas a través del talento y la innovación. El proyecto SOCS, que comenzó en noviembre de 2019 y que finaliza en octubre de 2021, tiene como objetivo dar soporte a esta necesidad mediante la mejora de la provisión de aprendizaje adaptado a las necesidades específicas de las organizaciones o personas que desempeñan tareas de desarrollo organizacional y recursos humanos.

«En términos generales, está creciendo la demanda de habilidades analíticas “no rutinarias” y de estrategias que implican creatividad, resolución de problemas, comunicación, trabajo en equipo y emprendimiento, todas ellas habilidades que ayudan a la empleabilidad de las personas trabajadoras y a la resiliencia de las empresas ante los cambios». (“A Skilled Workforce for Strong, Sustainable and Balanced Growth”, A G20 Training Strategy, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, GENEVA, NOVEMBER 2010). Por lo tanto, los socios del proyecto proponen instrumentos innovadores y eficaces para el asesoramiento y el desarrollo estratégico de las empresas, tanto de manera presencial como en línea. Basándose en el eficaz método del trabajo con símbolos para la visualización de desafíos y recursos específicos, las herramientas del proyecto SOCS conducirán al empoderamiento de las personas destinatarias, la autoactivación, la toma de decisiones responsables sobre sus negocios, el desarrollo de sus capacidades en la identificación de problemas y el desarrollo de planes de acción efectivos con el fin de resolverlos, mejorando así la práctica empresarial.

Para ello, los socios desarrollarán los siguientes resultados y herramientas:

- IO1 – Símbolo - Set de herramientas para el desarrollo organizativo estratégico
- IO2 – Símbolo - Set de herramientas para el desarrollo de equipos
- IO3 – Símbolo - Set de herramientas para una comunicación eficaz e intervenciones en caso de conflicto
- IO4 – Símbolo - Set de herramientas para el lugar de trabajo – Control de calidad y evaluación de la satisfacción del personal

Al final del período de financiación del proyecto el 31 de octubre de 2021, todas estas herramientas estarán disponibles de forma gratuita en la página web como soluciones en línea.



¡Pongamos a prueba las herramientas!

Durante estos meses, los socios se dedican al desarrollo técnico de las herramientas en línea. Desde noviembre de 2020 hasta junio de 2021 pueden ser probadas con la asistencia de nuestro personal asesor. Si le interesa probar, por favor no dude en contactar con el socio de su país:

El proyecto lo gestionan 5 organizaciones socias:

- Asociación Caminos - Asociación para el intercambio, la educación y el desarrollo social, España
office@asoccaminos.org
- Hafelekar Unternehmensberatung Schober GmbH (Hafelekar Business Consultancy Ltd), Austria
paul.schober@hafelekar.at
- Bimec Ltd., Bulgaria
bimec@bimec-bg.eu
- Center for Social Innovation (CSI), Chipre
georgia.nicolaou@csicy.com
- Instituto Politecnico do Porto, Portugal
vivianameirinhos@iscap.ipp.pt

Encuétrenos en la web

Nos emociona anunciar el lanzamiento de nuestra nueva página web. Visite <https://socs-project.eu/> para saber más sobre nuestro proyecto, para informarse sobre nuestras noticias y actividades, y para mantenerse al tanto de nuestras formaciones y las herramientas en línea que se desarrollarán en el contexto de este proyecto.